



Teamsters Canada Rail Conference (TCRC)

Health and Welfare Trust for Conductors-Trainpersons-Yardpersons of CPR

MEMBERSHIP NEWSLETTER CLARIFICATION

April 8, 2019

Dear Sisters and Brothers,

This is further to our December 21, 2018 Newsletter, in particular the reimbursement of the 41 weeks prior to attaining an unreduced pension. The newsletter stated;

"Members will also be entitled to apply for the reimbursement of their LTD premium contributions that were made 41 weeks immediately prior to attaining their unreduced pension. Members will be required to submit their application (forms are available online at the CTY-LTD website) along with proof of the date they attained their 85 points (birth certificate)."

There has been some confusion on this and therefore we would like to clarify as follows;

Members who have reached 85 points (minimum age 55 and 25 years of service) and continue to work will have their premiums ceased. Upon retirement the member will submit "retirement form" and at that time the last 41 weeks will be determined. If any of the 41 weeks were weeks that premiums were deducted those weeks will be reimbursed.

E.g. 1) Member is eligible for an unreduced pension on January 1st. (55 plus 30 yrs. service) and they continue to work however the deductions are correctly stopped at that time. Member decides to retire on June 1st of the same year. The member will submit the applicable form to Canadian Benefits and the plan administrator will go back 41 weeks from the retirement date and pay back all premiums paid within that period. In this case, the 41 weeks prior to retirement is August 19th of the previous year. Considering the member was deducted for LTD from August 19th until January 1, when he was eligible for an unreduced pension, he/she would be entitled to those 19 weeks of premiums.

E.g. 2) Member is eligible for an unreduced pension on January 1st. (55 plus 30 yrs. service) and they continue to work however the deductions are correctly stopped at that time. Member decides to retire on December 1st of the same year. The member will submit the applicable form to Canadian Benefits and the plan administrator will go back 41 weeks from the retirement date and pay back all premiums paid within that period. In this case, the 41 weeks prior to retirement is February 18th of the same year. Considering the member was not deducted for LTD from February 18th until he retired on December 1, he/she **would not** be entitled to any reimbursement of premiums as there were no premiums deducted during those weeks.

This is based on members who have not reached 85 points are able to collect Ltd up to the date they have reached their 85 points and unreduced pension.

We have submitted the names of the CTY members who have reached, and are eligible for an unreduced pension. We have been informed by the Company that the deductions have been ceased effective April 1, 2019. Any member who is deducted after they have reached 85 points (minimum age 55 and 25 years of service) they are to inform their Local Chairman and submit the "premiums deducted after 85 points form". Canadian Benefits will reimburse those premiums that were deducted.

Members are asked to advise of any errors of this nature, as well as if **they have not been deducted** at all asap. It is imperative for members to confirm that they are properly deducted to ensure the disability coverage is in place.

We trust that this newsletter will clarify some of the questions we are receiving however feel free to contact us at info@ltdcty.com

Yours in Solidarity,

Trustee

Trustee

Trustee



Conférence ferroviaire de Teamsters Canada

Fonds de promotion de la santé et du bien-être des chefs de train, des formateurs et des concitoyens du CPR

CLARIFICATION DE LA NEWSLETTER DES MEMBRES

8 avril 2019

Chères Soeurs et Borthers,

Ceci fait suite à notre lettre d'information du 21 décembre 2018, en particulier le remboursement des 41 semaines précédant l'obtention d'une rente non réduite. Le bulletin d'information a déclaré:

« Les membres auront également le droit de demander le remboursement de leurs cotisations au régime ILD qui ont été versées 41 semaines immédiatement avant la fin de leur rente non réduite. Les membres devront soumettre leur demande (les formulaires sont disponibles en ligne sur le site Web de CTY-LTD) avec la preuve de la date à laquelle ils ont atteint leurs 85 points (certificat de naissance). »

Il y a eu une certaine confusion à ce sujet et nous aimerions donc clarifier comme suit:

Les membres qui ont atteint 85 points (âge minimum 55 et 25 ans de service) et qui continuent à travailler verront leurs primes supprimées. À la retraite, le membre soumettra un « formulaire de retraite » et les 41 dernières semaines seront alors déterminées. Si l'une des 41 semaines était celle où les primes ont été déduites, ces semaines seront remboursées.

Par exemple. 1) Le membre est admissible à une pension non réduite le 1er janvier. (55 plus 30 ans de service) et ils continuent à travailler mais les retenues sont correctement arrêtées à ce moment-là. Le membre décide de prendre sa retraite le 1er juin de la même année. Le membre soumettra le formulaire applicable à Canadian Benefits et l'administrateur du régime reviendra 41 semaines après la date de retraite et remboursera toutes les primes payées au cours de cette période. Dans ce cas, les 41 semaines précédant la retraite sont le 19 août de l'année précédente. Considérant que le membre a été déduit pour ILD du 19 août au 1er janvier, lorsqu'il était admissible à une pension non réduite, il aurait droit à ces 19 semaines de primes.

Par exemple. 2) Le membre est admissible à une pension non réduite le 1er janvier. (55 plus 30 ans de service) et ils continuent à travailler mais les retenues sont correctement arrêtées à ce moment-là. Le membre décide de prendre sa retraite le 1er décembre de la même année. Le membre soumettra le formulaire applicable à Canadian Benefits et l'administrateur du régime reviendra 41 semaines après la date de retraite et remboursera toutes les primes payées au cours de cette période. Dans ce cas, les 41 semaines précédant la retraite sont le 18 février de la même année. Considérant que le membre n'a pas été déduit pour l'ILD du 18 février jusqu'à sa retraite le 1er décembre, il / elle n'aurait droit à aucun remboursement de primes, aucune prime n'ayant été déduite au cours de ces semaines.

Ceci est basé sur les membres qui n'ont pas atteint 85 points sont en mesure de percevoir la société Ltd.

Nous avons soumis les noms des membres de CTY qui ont atteint et qui sont admissibles à une pension non réduite. La société nous a informés que les déductions avaient cessé à compter du 1er avril 2019. Tout membre déduit après avoir atteint 85 points (minimum de 55 ans et 25 ans de service) doit en informer son président local et soumettre le « Primes déduites après le formulaire de 85 points ». Canadian Benefits remboursera les primes déduites.

Les membres sont priés de signaler toute erreur de cette nature, ainsi que leur non-déduction éventuelle. Les membres doivent impérativement confirmer qu'ils ont bien été déduits pour s'assurer que la couverture d'invalidité est en place.

Nous espérons que cette lettre d'information clarifiera certaines des questions que nous recevons, mais n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse info@ltdcty.com

En toute solidarité,

Administrateur

Administrateur

Administrateur